



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS KARYAWAN

(STUDI PT.GOPEK CIPTA UTAMA, SLAWI)

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Islam (S.E.I)
pada Jurusan Muamalah Ekonomi Perbankan Islam (MEPI)
Fakultas Syariah

Oleh:

RIZKA PURNAMASARI
NIM. 14112211291



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)

SYEKH NURJATI CIREBON

2015 M / 1436 H



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS KARYAWAN

(STUDI PT.GOPEK CIPTA UTAMA, SLAWI)

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Islam (S.E.I)
pada Jurusan Muamalah Ekonomi Perbankan Islam (MEPI)
Fakultas Syariah

Oleh:

RIZKA PURNAMASARI
NIM. 14112211291

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)

SYEKH NURJATI CIREBON

2015 M / 1436 H



ABSTRAK

Rizka Purnamasari (14112211291): Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan (Studi pada PT.Copek Cipta Utamam Slawi)

Sebagaimana perusahaan pada umumnya mempunyai tujuan untuk dapat bisa memperoleh produktivitas yang selalu meningkat dari tahun ke tahun seperti yang di harapkan. Oleh karena itu perusahaan harus menjaga motivasi, disiplin dan kinerja karyawan agar tetap terjaga kualitas dan kuantitas dalam kegiatan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, disiplin dan kinerja terhadap produktivitas pada PT. Gopek Cipta Utama.

Pada penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif deskriptif dengan menggunakan teknik analisis regresi berganda dan menggunakan data primer dan sekunder yang di data dari hasil survey. Data dikumpulkan melalui angket yang di sebarakan, Sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah 88 responden. kemudian dilakukan metode yang meliputi uji asumsi klasik, uji hipotesis dan uji T dan uji f, analisis determinasi dengan analisa melalui *software* SPSS versi. 17 .

Dari hasil penelitian menunjukan bahwa variabel motivasi, disiplin dan kinerja mempunyai pengaruh yang signifikan dan dominan terhadap peningkatan produktivitas hal ini dapat diketahui dari nilai determinasi sebesar 45,2% hal ini menunjukan bahwa variabel independen memberikan pengaruh pada peningkatan variabel dependen sebesar (45,2%) melalui persamaan regresi $Y = 8.217 + 0.344 X_1 + 0.325 X_2 + 0.102 X_3$ sedangkan sisanya yaitu 54,8% dipengaruhi faktor lain. sehingga hipotesis yang di ajukan yaitu H_a diterima dan H_o di tolak. Artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi, disiplin, kinerja terhadap produktivitas.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin, Kinerja, Produktivitas



ABSTRACT

Rizka Purnamasari (14112211291): Factors Affecting Employee Performance Productivity (Study on PT.Gopek Cipta Utama Slawi)

One way to be done by the company is to increase productivity, with the occurrence of motivation, discipline and good performance. Can be said to have a good performance, when they can perform the job well. Likewise with discipline and motivation Due to provision of motivation and the discipline of the employees can give morale so passionate work that increases the effect is very high for produktivitasa companies, as well as good discipline and good performance of high impact to productivity that will create cooperation favorable and unfavorable between the company and its employees to achieve its intended purpose.

In this research using descriptive quantitative approach using multiple regression analysis techniques and use of data in the primary and secondary data from the survey. Data were collected through questionnaires in the spread, samples used in this study were 88 respondents. then carried out a method that includes the classic assumption test, test and test hypotheses T and f test, analysis of determination by analysis through SPSS software version. 17.

From the results of the study showed that the variables of motivation, discipline and performance has a significant influence and dominant towards increased productivity it can be known from the value of determination of 45.2%, this shows that the independent variable influence on the increase in the dependent variable of (45.2%) through the regression equation $Y = 8217 + 0.344 X_1 + 0325 X_2 + 0.102 X_3$ while the remaining 54.8% influenced lain.sehingga hypothesis proposed that Ha Ho accepted and rejected. That is a significant difference between motivation, discipline, performance on productivity.

Keywords: *Motivation, Discipline, Performance, Productivity*



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “**Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Jajanan (Studi PT. Gopek Cipta Utama, Slawi)**” oleh Rizka Purnamasari NIM 12211291, yang telah di ajukan dalam sidang munaqosah di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi Islam (SE.I) pada program Studi Muamalah Ekonomi Perbankan Islam Fakultas Syariah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Cirebon, September 2015

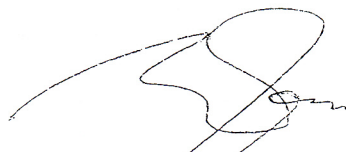
Sidang Munaqosah

Ketua
Merangkap Anggota



H. Juju Jumena, SH., MH.
NIP. 19720514 200312 1 003

Sekretaris,
Merangkap Anggota



Eef Saefullah, M.Ag
NIP. 19760312 200312 1 003


Anggota

Penguji I



Diana Djuwita, MM.
NIP. 19800314 200801 2 018

Penguji II



Sri Rokhlinasari, S.E., M.Si
NIP. 19730806 199903 2 003



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK

ABSTRACT

LEMBAR PENGESAHAN i

LEMBAR PERSETUJUAN ii

NOTA DINAS iii

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI iv

DAFTAR RIWAYAT HIDUP v

PERSEMBAHAN vi

MOTTO vii

KATA PENGANTAR viii

DAFTAR ISI ix

DAFTAR TABEL xi

DAFTAR GAMBAR xii

PEDOMAN TRANSLITERASI xiii

BAB 1 PENDAHULUAN

A. Latar Belakang 1
 B. Rumusan Masalah 4
 C. Tujuan dan Manfaat Penelitian 5
 D. Sistematika Penulisan 6

BAB II LANDASAN TEORI

A. Pembahasan 7
 a. Kinerja 7
 b. Karyawan 9
 c. Disiplin 12
 d. Motivasi 14
 e. Produktivitas 18
 B. Literatur Riview 24



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

© Hak Cipta Milik Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

C. Kerangka Pemikiran	27
D. Hipotesis	28

BAB III METODE PENELITIAN

A. Tempat dan Waktu Penelitian	31
B. Metode Penelitian	32
C. Populasi, Sampel, Dan Teknik Pengambilan Sampel	40
D. Data dan Sumber Data	41
E. Metode Pengumpulan Data	42
F. Instrumen Penelitian	43
G. Teknik Analisis Data	46

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	53
B. Karakteristik Responden	60
C. Deskripsi Data Penelitian	63
D. Transformasi Data Ordinal Ke Interval	73
E. Pembahasan Penelitian	74
F. Uji Asumsi Klasik	78
G. Teknik Analisis Dan Uji Hipotesis	80

BAB V

A. Kesimpulan	85
B. Saran	86

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon

DAFTAR TABEL

TABEL 3.1 JADWAL PENELITIAN.....	32
TABEL 3.2 INSTRUMEN SKALA LIKERT.....	34
TABEL 3.3 OPERASIONAL VARIABEL.....	35
TABEL 3.4 INTERPRETASI RELIABILITAS.....	46
TABEL 4.1 BATAS WILAYAH LOKASI.....	54
TABEL 4.2 RESPONDEN MENURUT JENIS KELAMIN.....	60
TABEL 4.3 RESPONDEN BERDASARKAN USIA.....	61
TABEL 4.4 RESPONDEN BERDASARKAN STATUS PENDIDIKAN.....	61
TABEL 4.5 RESPONDEN BERDASARKAN MASA KERJA.....	62
TABEL 4.6 RESPONDEN BERDASARKAN PEKERJAAN.....	62
TABEL 4.7 RESPONDEN BERDASARKAN STATUS PERKAWINAN.....	63
TABEL 4.8 RESPONDEN BERDASARKAN PENDAPATAN.....	63
TABEL 4.9 DESKRIPSI VARIABEL MOTIVASI.....	64
TABEL 4.10 DESKRIPSI VARIABEL DISIPLIN.....	66
TABEL 4.11 DESKRIPSI VARIABEL KINERJA.....	69
TABEL 4.12 DISIPLIN VARIABEL PRODUKTIVITAS.....	71
TABEL 4.13 UJI VALIDITAS.....	74
TABEL 4.14 UJI RELIABILITAS.....	76
TABEL 4.15 UJI NORMALITAS.....	78
TABEL 4.16 UJI MULTIKOLENIERITAS.....	79
TABEL 4.17 UJI HETEROSKEDASTISITAS.....	79
TABEL 4.18 UJI REGRESI BERGANDA.....	80
TABEL 4.19 UJI DETERMINASI.....	81
TABEL 4.20 UJI T.....	83
TABEL 4.21 UJI F.....	83



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 1. SISTEM DISTRIBUSI PEMASARAN.....	2
GAMBAR 2. FAKTOR-FAKTOR PRODUKTIVITAS.....	21
GAMBAR 3. KERANGKA PEMIKIRAN.....	28
GAMBAR 4. VARIABEL PENELITIAN.....	34



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi dimaksudkan sebagai pengalihan huruf dari abjad yang satu ke abjad yang lain. Transliterasi Arab-Latin di sini ialah penyalinan huruf-huruf Arab dengan huruf-huruf latin beserta perangkatnya. Menurut Kamus Besar Indonesia, transliterasi atau alih huruf adalah penggantian huruf dari huruf abjad yang satu ke abjad yang lain (terlepas dari lafal bunyi kata yang sebenarnya). Berdasarkan SKB Menteri Agama dan Menteri P & K RI No. 158/1987 dan No. 0543 b/U/1987 tertanggal 22 Januari 1988.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	-	tidak dilambangkan
ب	bā'	B	-
ت	tā'	T	-
ث	ṡā'	ṡ	s dengan satu titik di atas
ج	Jīm	J	-
ح	ḥā'	ḥ	h dengan satu titik di bawah
خ	khā'	Kh	-
د	Dāl	D	-
ذ	Ẓāl	Ẓ	z dengan satu titik di atas
ر	rā'	R	-
ز	Zāi	Z	-
س	Sīn	S	-
ش	Syīn	Sy	-
ص	ṡād	ṡ	s dengan satu titik di bawah
ض	ḍād	ḍ	d dengan satu titik di bawah



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengemukakan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

ط	ṭā'	ṭ	t dengan satu titik di bawah
ظ	ẓā'	ẓ	z dengan satu titik di bawah
ع	‘ain	‘	koma terbalik
غ	Gain	G	-
ف	fā'	F	-
ق	Qāf	Q	-
ك	Kāf	K	-
ل	Lām	L	-
م	Mīm	M	-
ن	Nūn	N	-
ه	hā'	H	-
و	Wāwu	W	-
ء	hamzah	tidak dilambangkan atau '	apostrof, tetapi lambang ini tidak dipergunakan untuk hamzah di awal kata
ي	yā'	Y	-

B. Vokal Pendek

Fathah	Ditulis	A	كَسْرَ	Ditulis	Kasara
Kasrah	Ditulis	I	يَضْرِبُ	Ditulis	yaḍribu
Dammah	Ditulis	U	سُئِلَ	Ditulis	su'ila



C. Vokal Panjang

Maddah atau vokal panjang yang lambangnya berupa harakat dan huruf/transliterasinya berupa huruf dan tanda. Vokal panjang ditulis, masing-masing dengan tanda hubung (-) di atasnya atau biasa ditulis dengan tanda caron seperti (â, î, û).

Contoh:

قَالَ	Ditulis	Qâla
قِيلَ	Ditulis	Qîla
يَقُولُ	Ditulis	Yaqûlu

D. Vokal Rangkap

1. Fathah + yā' tanpa dua titik yang dimatikan ditulis *ai* (أي). Contoh:

كَيْفَ	Ditulis	Kaifa
--------	---------	-------

2. Fathah + wāwu mati ditulis *au* (او). Contoh:

هَوَّلَ	Ditulis	Haula
---------	---------	-------



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Kemajuan perusahaan atau organisasi tentunya didukung oleh kinerja karyawan. Seorang dapat dikatakan mempunyai kinerja yang baik, manakala mereka dapat melaksanakan pekerjaan dengan baik pula. Artinya mencapai sasaran dengan atau menurut standar yang ditentukan dengan penilaian kinerja, dengan kata lain akan mendorong karyawan untuk bersaing memperoleh penghargaan, bonus atau dipromosikan kejabatan yang lebih baik.

PT. Gopek Cipta Utama Slawi adalah salah satu perusahaan pengolahan teh yang berkualitas dan berdedikasi. Hal ini dapat ditinjau dari segi teknologi yang digunakan serta mutu produk yang dihasilkan. Adanya respon yang sangat baik terhadap produk teh di beberapa daerah hal ini ada kaitannya dalam peningkatan produktivitas.

Adapun dalam meningkatkan produktivitas perusahaan biasanya melakukan berbagai pola pemasaran yaitu dengan meningkatkan hasil penjualan dan distribusi, dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Periklanan

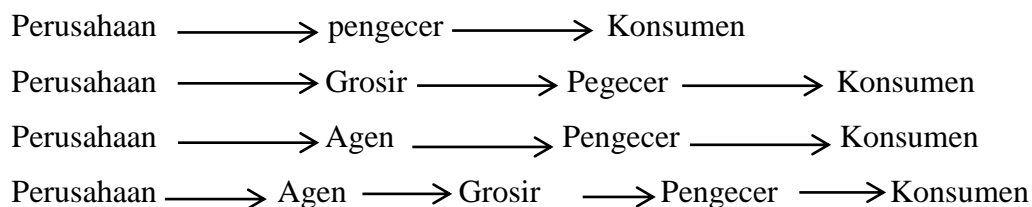
Periklanan hanya dilakukan melalui radio-radio di daerah pemasaran. Hal ini disebabkan perusahaan lebih mengandalkan mutu, sehingga pelanggan akan mencari sendiri produk yang dihasilkan PT. Gopek Cipta Utama

2. Promosi dan penjualan

Bentuk promosi yang dilakukan oleh perusahaan adalah dengan pemberian sampel minuman gratis pada masyarakat untuk daerah pemasaran baru atau melakukan kegiatan pameran serta menjadi penyandang dana (sponsor) untuk kegiatan tertentu misalnya kegiatan olah raga, seminar, jalan sehat, dll.

Hasil produksi PT. Gopek Cipta Utama disalurkan melalui jasa perantara untuk sampai ke konsumen. Penyaluran produk dapat dilakukan dengan berbagai macam cara hingga sampai ke tangan konsumen.

Gambar 1.

Sistem distribusi pemasaran PT.Gopek Cipta Utama

Tanaman teh salah satu tanaman perkebunan yang penting. Komoditi ini telah memberikan sumbangan yang besar bagi perekonomian Indonesia dari ekspor andalan. Minuman teh tidak hanya enak rasanya, tetapi juga menyegarkan serta meningkatkan gairah untuk makan bahkan dengan kandungan kafein, teh dianggap dapat juga memperkuat daya pikir dan kekuatan badan.¹

Setiap perusahaan berupaya untuk mendapatkan karyawan yang dapat memberikan prestasi kerjanya dalam bentuk produktivitas kerja setinggi mungkin untuk mewujudkan tujuan perusahaan. Produktivitas secara teori mengandung arti pandangan hidup dan sikap mental yang selalu berusaha untuk meningkatkan mutu kehidupan, sedangkan produktivitas dalam definisi kerja merupakan perbandingan antara hasil yang dicapai (keluaran) dengan keseluruhan sumber daya (masukan) yang dipergunakan persatuan waktu. Seorang karyawan dapat dikatakan produktif apabila mampu menghasilkan barang atau jasa sesuai dengan yang diharapkan dalam waktu singkat atau tepat. Dengan meningkatkan produktivitas diharapkan akan tercapai tujuan dari perusahaan serta dapat meningkatkan barang atau jasa yang dihasilkan.

Islam memandang bahwa suatu pekerjaan tidak memandang suatu persoalan gender baik laki-laki maupun perempuan semua sama tetapi yang membedakannya adalah dasar pengabdianya yaitu suatu dorongan keimanannya yang shahih.

Adapun islam memandang bahwa bekerja dengan giat itu merupakan manifestasi kekuatan iman seseorang, sebagaimana firman Allah SWT QS. At-Taubah 105:²

¹ Aisyah Jumiaty, *Analisis Penawaran-Permintaan dan Ekspor Teh Indonesia*, Jurnal Agribisnis Edisi Januari-Juli 2002: Universitas Jember. hal 4-7

² Departemen Agama RI, *Alhidayah* (Jakarta: Kalim, 2011), 204.





وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ
فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ ﴿١٥﴾

Artinya: “dan Katakanlah: "Bekerjalah kamu, Maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) yang mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan.

Disamping itu tenaga kerja juga bisa mempengaruhi tingkat produksi yang dihasilkan dilihat dari kinerja suatu tenaga kerja tersebut terhadap perusahaan. Faktor produksi tenaga kerja merupakan faktor produksi yang penting untuk diperhatikan dalam proses produksi dalam jumlah yang cukup, bukan saja dilihat dari tersedianya lapangan kerja tetapi juga kualitas dan macam tenaga kerja.³ Tenaga kerja setiap perusahaan dalam melaksanakan produksi tidak dapat mengandalkan pemanfaatan fasilitas dengan teknologi modern, karena produksi membutuhkan jasa tenaga kerja untuk memperlancar proses produksi yang akan bermanfaat bagi masyarakat, tenaga kerja merupakan salah satu faktor terpenting untuk menghasilkan barang maupun jasa.⁴

Pentingnya motivasi karena motivasi adalah hal yang menyebabkan, menyalurkan, dan mendukung perilaku manusia, supaya mau bekerja giat dan antusias mencapai hasil yang optimal. Motivasi semakin penting karena manajer membagikan pekerjaan pada bawahannya untuk dikerjakan dengan baik dan terintegrasi kepada tujuan yang diinginkan. Sehingga judul yang diangkat yaitu “FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN IMPLIKASINYA PADA PRODUKTIVITAS”

³ Masyhuri Mahchfudz, *Dasar-Dasar Ekonomi Mikro* (Malang: Prestasi Pustaka Publisher, 2007), 97.

⁴ Suherman Rosyidi, *Pengantar Teori Ekonomi Pendekatan kepada Teori Ekonomi Mikro & Makro* (Surabaya: Rajawali Pers, 2004), 57.



B. Rumusan Masalah

1. Identifikasi Masalah

a. Wilayah kajian

kajian masalah dalam kategori penelitian ini adalah motivasi dan kinerja karyawan yang difokuskan dalam pabrik PT. Gopek Cipta Utama Tegal dalam produktivitasnya.

b. Pendekatan Penelitian

Dalam menyusun penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif.

c. Pembatasan masalah

Untuk menghindari luasnya pembahasan dalam penelitian ini, maka masalah yang akan dibahas adalah penulis akan membatasi tulisan hanya untuk ruang lingkup bagaimana karyawan dalam kinerja dan motivasi sehingga menghasilkan produktivitas terhadap perusahaan.

2. Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalahnya sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh motivasi terhadap produktivitas ?
2. Bagaimana pengaruh disiplin terhadap produktivitas ?
3. Bagaimana pengaruh kinerja terhadap produktivitas ?
4. Bagaimana pengaruh motivasi, disiplin, dan kinerja terhadap produktivitas ?

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka dapat ditetapkan tujuan dalam penelitian ini adalah untuk:

- a. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap produktivitas.
- b. Untuk mengetahui pengaruh disiplin terhadap produktivitas.
- c. Untuk mengetahui pengaruh kinerja terhadap produktivitas.
- d. Untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin, dan kinerja produktivitas.

2. Manfaat Penelitian

Ada pun manfaat dari penelitian ini adalah:

1. Bagi perusahaan

Manfaat penelitian bagi perusahaan adalah dapat menjadi bahan pertimbangan baik secara langsung maupun tidak langsung untuk memahami dampak dari motivasi dan disiplin kerja terhadap hasil produksi dan bahan pertimbangan bagi perkembangan perusahaan terutama dalam produktivitasnya.

2. Akademis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat mendukung penelitian selanjutnya dalam melakukan penelitian yang berkaitan dengan peningkatan hasil produksi dan kinerja karyawan yang dipengaruhi oleh motivasi dan disiplin.

3. Bagi penulis

Manfaat penelitian ini bagi penulis adalah sebagai sarana untuk mengaplikasikan teori yang didapatkan selama berada di bangku per-kuliahan. Menambah pengalaman dan sarana latihan dalam memecah-kan masalah-masalah yang ada di dalam perusahaan sebelum terjun langsung kedalam dunia kerja yang nyata.

D. Sistematika Penulisan

Dalam penulisan penelitian ini, sistematika penulisan disusun berdasarkan bab demi bab yang akan diuraikan sebagai berikut:

Pada Bab I Pendahuluan, Pada bab ini diuraikan secara garis besar tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

Pada Bab II Kajian Pustaka, dimulai menjelaskan secara ringkas tentang isi dari berbagai referensi yang berhubungan dengan pokok pembahasan guna mendukung penyusunan teori dan konsep, penelitian terdahulu, kerangka pemikiran dan pengujian hipotesis.

Pada Bab III Metodologi Penelitian, sebagai gambaran proses penelitian di lapangan disesuaikan dengan teori atau konsep relevan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya. Metode yang dimaksud meliputi : waktu dan tempat Penelitian metode penelitian, populasi dan teknik pengambilan sampel, definisi operasional variable, sumber dan teknik pengambilan data, Instrumen dan pengujian instrument data, serta diakhiri dengan teknik analisis data.



Pada Bab IV Hasil Dan Pembahasan, berisi tentang hasil penelitian secara sistematis kemudian dianalisis dengan menggunakan metodologi penelitian yang telah ditetapkan untuk selanjutnya diadakan pembahasan.

Pada Bab V Penutup berisi tentang kesimpulan, keterbatasan penelitian dan saran dari hasil penelitian. Kesimpulan merupakan uraian jawaban atas pertanyaan-pertanyaan yang diajukan dalam rumusan masalah, serta melalui analisis pada bab sebelumnya. Sementara itu, sub bab saran berisi rekomendasi dari peneliti mengenai permasalahan yang diteliti sesuai hasil kesimpulan yang diperoleh.





BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh motivasi, disiplin, dan kinerja terhadap Produktivitas (Studi PT.Gopek Cipta Utama). Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan, sebagai berikut:

1. Variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas. Ditentukan dalam perhitungan uji t. Dimana dalam perhitungan tersebut diketahui bahwa nilai t tabel yaitu sebesar 1,987 dan t hitung dari motivasi 4,478 yang artinya variabel motivasi memiliki $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan demikian motivasi mempengaruhi produktivitas.
2. Variabel disiplin berpengaruh signifikan terhadap produktivitas. Ditentukan dalam perhitungan uji t. Dimana dalam perhitungan tersebut diketahui bahwa nilai t tabel yaitu sebesar 1,987 dan t hitung dari motivasi 4,983 yang artinya variabel disiplin memiliki $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan demikian disiplin mempengaruhi produktivitas.
3. Variabel kinerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas. Ditentukan dalam perhitungan uji t. Dimana dalam perhitungan tersebut diketahui bahwa nilai t tabel yaitu sebesar 1,987 dan t hitung dari motivasi 4,437 yang artinya variabel kinerja memiliki $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan demikian kinerja mempengaruhi produktivitas.
4. Variabel independen berpengaruh secara simultan terhadap variabel dependen. Ditentukan dalam perhitungan tersebut diketahui bahwa nilai f tabel sebesar 3,11 dengan menggunakan tingkat signifikansi 5%. Pada hasil analisis $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $20.722 > 3,11$ disimpulkan H_0 ditolak dan H_a diterima



B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian maka untuk dapat meningkatkan produktivitas diantaranya dapat dilakukan beberapa saran, sebagai berikut:

1. Diharapkan motivasi, disiplin dan kinerja terhadap karyawan lebih banyak diperhatikan karena hal itu penting untuk meningkatkan produktivitas.
2. Hasil menunjukkan bahwa disiplin karyawan dalam perhitungan statistik dan menurut pengamatan menunjukkan hasil terbaik diantara motivasi dan kinerja karyawan, maka dari itu perlu penerapan yang baik terhadap motivasi dan kinerja agar menghasilkan produktivitas yang semakin meningkat.
3. Meningkatkan tingkat efisiensi suatu perusahaan agar lebih mengoptimalkan input yang ada untuk menghasilkan output yang maksimal
4. Diharapkan pada peneliti selanjutnya untuk meneliti lebih lanjut mengenai masalah ini secara mendalam. Pendalaman pada penelitian ini akan lebih akurat dan maksimal apabila sampel yang diambil diperluas, baik dari jenis-jenis bank maupun periode tahun-tahun yang diteliti.



DAFTAR PUSTAKA

- Prawirosentono, Suyadi. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE, 1999
- Nawawi, Hadari. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: UGM, 2000
- Petter, R.M Steer. *Motivation and Work Behavior* New York: Mc. Graw Hill Book, 2001
- Purbudi, Mudji Rahardjo. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: UPN, 1997
- Aisyah Jumiati, *Analisis Penawaran-Permintaan dan Ekspor Teh Indonesia*. Jurnal Agribisnis Edisi Januari-Juli 2002: Universitas Jember.
- Departemen Agama RI, *Alhidayah*. Jakarta: Kalim, 2011
- Wibisono, Dermawan. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Erlangga, 2006
- Mahchfudz, Masyhuri. *Dasar-Dasar Ekonomi Mikro*. Malang: Prestasi Pustaka Publisher, 2007
- Rosyidi, Suherman. *Pengantar Teori Ekonomi Pendekatan kepada Teori Ekonomi Mikro & Makro*. Surabaya: Rajawali Pers, 2004
- Terry, George R. *Prinsip-prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara, 1993
- Wiboeo. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2007
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2001
- Mulyadi. *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat, 2001
- Quthb, Sayyid. *Tafsir Fi Lil Zhilalil Qur'an*. Jakarta: Gema Insani, 2003
- Shihab, M. Quraish. *Tafsir Al-Misbah*. Jakarta: Lentera Hati, 2005
- Hasibuan S.P, Malayu. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara, 2009
- stuart dimmock, Margaret attword. *Manajemen Personalia*. Bandung: ITB, 1999
- Nitisemito, Alex S. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia, 1996
- Fathoni, Abdurrahmat. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta, 2006
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2001



- Saydam, Gauzali. *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta: Djambatan, 2005), 291
- Usman, Husaini. *Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara, 2008
- Jusmaliani, *Pengelolaan Sumber Daya Insani*. Jakarta: Bumi Aksara, 2011
- Hasibuan S.P, Malayu. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara, 2006
- Handoko, Reksohadiprodjo. *Organisasi Perusahaan: Teori Struktur dan Perilaku*. Yogyakarta: BPFE, 2001
- Sudita, Gitusudarmo. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: BPFE, 1997
- M. Manullang. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia, 2001
- Shihab, M. Quraish. *Tafsir Al-Misbah*. Jakarta: Lentera Hati, 2002
- Nawawi, Hadari. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : UGM, 2000
- Husein, Umar. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia, 2003
- Yuniarsih, Tjutju. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta, 2009
- Sutrisno, Edy. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana, 2009
- Riyanto, *Produktivitas dan Tenaga Kerja*. Jakarta: SIUP, 1986
- Handoko, T. Hani. *Manajemen Sumber daya manusia dan Perusahaan*. Jogjakarta: BPFE, 2000
- Umar, Husein. *Riset SDM Dalam Organisasi*. Jakarta: PT.SUN, 2005
- Aprilia Risanti, Kunti. *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Makassar* (Universitas Hasanudin, 2012).
- Yoga Arsyenda, *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap PNS (IAIN Walisongo, Malang, 2012)*.
- Leonardo Agusta, dkk, *Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Haragon Surabaya* (Universitas Kristen Petra, Surabaya, 2009).
- Dedi Iskandar, *Pengaruh Motivasi Karyawan Terhadap Produktivitas Perusahaan Tekstil Purworejo (STTM, Purworejo, 2012)*.
- Tarida Marlin S Manurung, *Kajian Motivasi Kerja Dan Produktivitas Karyawan* (STIE Kesatuan Bogor jurnal, 2011).
- Noor Arifin, *Analisis Kualitas Kehidupan, Kinerja, dan Kepuasan Kerja pada CV. Duta Senenan Jepara* (STIENU Jepara, 2012)



- Umar, Husein. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Grafindo Pustaka Utama, 2005
- Sugiyono. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta, 2007
- Sugiyono, *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta, 2012
- Hermawan, Asep. *Penelitian Bisnis Paradigma Kuantitatif*. Jakarta : PT Grasindo, 2005
- Sugiyono, *Statistik Untuk Penelitian*, Bandung: Alfabeta, 2009
- Saydam, Gouzali. *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta: Djambatan, 2005
- P Siagin, Sondang. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2008
- Prabu Mangkunegara, Anwar. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Aditama, 2005
- Yamit, Zulian. *Manajemen Produksi dan Operasi*. Yogyakarta: Ekonisia Fakultas UII, 2003
- Engkos Achmad Kuncoro, Riduwan. *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta, 2011
- Sugiono. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: CV Alfabeta, 2002
- Sisanto Vicorius, Aries. *Strategi dan Langkah-langkah Penelitian*. Pekalongan: Graha Ilmu, 2011)
- Maman Abdurahman, Sambas Ali Muhidin. *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia, 2007
- J Supranto. *Statistik Teori dan Aplikasi*. Jakarta : Erlangga, 2000
- Dermawan Wibisono. *Riset Bisnis*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama, 2013
- Sugiono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung : Alfabeta, 2008
- Supardi, *Metodologi Penelitian* (Mataram : Yayasan Cerdas Press, 2006), 88.
- Budiarto, Eko. *Pengantar Epidemiologi*. Jakarta : EGC, 2001
- Arikunto, Suharsimi. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta : Bina Aksara, 2006
- Arikunto, Suharsimi. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek Edisi kelima*. Jakarta: Rineka Cipta, 2002
- Nazir, Mohamad. *Metode Penelitian*. Jakarta : Rineka Cipta, 1998
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta, 2014



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengemukakan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

© Hak Cipta Milik Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- Abdurahman, Maman. *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia, 2007
- Siregar, Syofian. *Statistika Deskriptif untuk Penelitian*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2010
- Suherman, Erman. *Strategi Pembelajaran Matematika Kontemporer*. Bandung : Jica, 2003
- Santoso. *Singgih Buku latihan SPSS. Edisi kedua*. Jakarta : PT. Elex Media Komputindo, 2001
- Hasan, Iqbal. *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta : Bumi Aksara, 2006
- Sudjana, Nana. *Penelitian dan Penilaian Pendidikan*. Bandung: Sinar Baru, 2001
- Singgih Santoso, *Statistik Multivariat*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo, 2010
- Ayu Listiani, Aninda. *Pengaruh Pendapatan Hasil Investasi dan Dengan Tabarru' Terhadap Laba Penelitian Pada PT. Asuransi Takaful Umum* (Universitas Kuningan, 2014)
- Suliyanto. *Analisis Data Dalam Aplikasi Pemasaran*. Bogor: Ghalia Indonesia, 2005
- Husaini Usman dan Purnomo Setiadi Akbar. *Pengantar Statistik*. (Jakarta: PT Bumi Aksara, 2006
- Sigit Nugroho, *Dasar-dasar Metode Statistika*. Jakarta: Grasindo, 2008
- Sunarto, Riduwan. *Pengantar Statistik untuk Penelitian: Pendidikan, sosial, Komunikasi, Ekonomi dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta, 2009
- Algifari. *Analisis Regresi Teori, Kasus dan Solusi*. Yogyakarta: BPFE- Yogyakarta, 2000